



Modules Transverses


Durée estimée : 10 h (5 modules de 2h)

Date de publication mars 2021



Parcours E-learning : ressources et activités de formation mobilisables dans toutes les situations pédagogiques et toutes les dimensions de la multimodalité :

- Présentiel enrichi
- Présentiel augmenté
- Formation hybride
- Formation distancielle

MODULES	<p>M1 NOTION DE SAVOIR-ÊTRE M2 NOTION DE COMMUNICATION M3 L'ÉTHIQUE AU TRAVAIL M4 SENSIBILISATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE M5 COMPORTEMENTS ADAPTÉS FACE AUX SITUATIONS DE CRISE</p>
Contexte général	<p>Depuis la 2ème campagne 2020 du PRF, la Région Nouvelle Aquitaine demande d'intégrer dans tous les parcours, des modules transverses relatifs aux thématiques citées.</p> <p>La conception de ces modules s'est inscrite dans la volonté de proposer au GRETA-CFA Aquitaine une solution permettant de répondre à ces exigences tant sur le plan des contenus abordés que des modalités proposées.</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <p style="color: red;">Ce module s'articule obligatoirement avec la désignation, pour chaque dispositif de formation, d'un formateur référent pédagogique qui accompagnera les stagiaires et d'un référent administratif en charge des déclarations d'assiduité et de l'archivage des traces de participation et de production des stagiaires.</p> </div>
Finalités et enjeux	<p>L'enseignement vise à former des individus responsables, sensibilisés à la prévention au sein de leur environnement, en particulier professionnel, en développant chez l'apprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • des connaissances dans le cadre de la prévention, de la santé et de l'environnement ; • un comportement responsable vis à vis de sa santé et de son environnement ; • des compétences sociales et civiques permettant de réussir sa vie en société dans le respect de soi et des autres ;

	<ul style="list-style-type: none"> • une culture scientifique et technologique visant à développer l'esprit critique ; • une méthodologie intégrant une démarche d'analyse et de résolution de problèmes.
<p>Objectifs de Formation</p>	<p><u>MODULE 1 NOTION DE SAVOIR-ÊTRE 2h</u></p> <p>Identifier les différents savoirs: savoir, savoir-faire et savoir être Caractériser les bons comportements à adopter au sein de l'entreprise</p> <p><u>MODULE 2 NOTION DE COMMUNICATION 2h</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Distinguer les différents modes de communication • Explorer la notion de communication non verbal • Approfondir la notion de communication verbale • Comprendre l'impact et l'importance de la communication non verbale • Savoir adapter son langage à chaque situation <p><u>MODULE 3 L'ETHIQUE AU TRAVAIL 2h</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre l'importance de l'éthique dans le monde professionnel et son influence sur les conditions de travail. • Comprendre les codes propres à chaque entreprise. • Adopter et adapter son attitude et son comportement au milieu professionnel auquel on appartient. • Distinguer comportement et attitude • Comprendre l'influence de notre comportement individuel dans le milieu professionnel <p><u>MODULE 4 SENSIBILISATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2h</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser au développement durable • Appréhender les enjeux (économique, social, écologique) du développement durable • Identifier le projet régional Néo terra dans une démarche collective de transition écologique et énergétique • Identifier les contraintes et opportunités du développement durable • Repérer les indicateurs verts existants • Sensibiliser à une démarche éco responsable <p><u>MODULE 5 COMPORTEMENTS ADAPTÉS FACE AUX SITUATIONS DE CRISE 2h</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconnaître les types de « crise • Associer « risques » et « crises • Définir et décrire les comportements et les équipements adaptés aux crises/risques
<p>Coordination du parcours</p>	<p>Équipe CFC DAFPIC : Hélène BALME, William BERNARD, Camille BIANCINI, Valérie SCORDELLE + Christine DELORD, CHARGÉE DE MISSION DAFPIC</p>
<p>Auteurs</p>	<p>FORMATRICES GRETA-CFA AQUITAINE : Cécile MONTASTIER, Vanessa ROUSSARIE, Marina CASARES + Christine DELORD, CHARGÉE DE MISSION DAFPIC + Valérie SCORDELLE, CFC DAFPIC</p>

>> Publication module FOAD

#PRF

Mars 2021

Conception, médiatisation & publication	Pôle R&D : <ul style="list-style-type: none">Jean-Louis CENTENOElias BAZAH
Condition d'utilisation	Ce parcours est la propriété du GIP FCIP d'Aquitaine. Il est mis à disposition exclusive du GRETA-CFA Aquitaine. Les agences sont libres de reproduire, modifier et de partager ce parcours dans les mêmes conditions.
CONTACT	✉ rdafpic@ac-bordeaux.fr
Projets en cours	PSE CAP / COMMIS DE CUISINE / HACCP / RADIOPROTECTION