



## FICHE PROJET

### CQP Commis de Cuisine

#### Blocs 3/5A/9

**Bloc 3 Réceptionner et stocker des marchandises, des produits (40h)**

**Bloc 5A Nettoyer et désinfecter les espaces et les plans de travail (25h)**

**Bloc 9 Réaliser les préparations culinaires de base(100h)**

**Durée Totale estimée : 165 h**

**DOMAINE** Hôtellerie Restauration Tourisme

**Projet de création de ressources et activités de formation mobilisables dans toutes les situations pédagogiques et toutes les dimensions de la multimodalité :**

- Présentiel enrichi
- Présentiel augmenté
- Formation hybride
- Formation distancielle

<p><b>Origine</b></p>	<p>Porté par l'ensemble de la filière HRT du GRETA-CFA, ce projet permettra de finaliser l'ambition de proposer des contenus de formation digitalisés sur 4 blocs de compétences professionnels du CQP "Commis de cuisine".</p> <p>Ce choix d'une certification de niveau 3 en restauration répond aux attentes du marché du travail et de la profession et ces blocs ont l'avantage d'être communs avec des blocs du référentiel du Cap Cuisine</p>
<p><b>Contexte</b></p>	<p>Ce projet permettra de répondre à plusieurs enjeux</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être davantage présent face à la concurrence régionale et nationale sur l'offre CPF en proposant tout ou partie des modules à distance</li> <li>- Répondre aux attentes de la Région qui valorise la FOAD sur les appels d'offres PRF et HSP</li> <li>- Répondre aux attentes de l'OPCO AKTO qui privilégie les certifications de la branche en apprentissage et en contrat de professionnalisation en disposant de ressources mobilisables dans toutes les situations (du présentiel augmenté à la formation à distance).</li> <li>- Permettre de compléter l'offre de formation modulaire intra ou inter entreprise en proposant une alternative à distance lorsque la constitution de groupe viable en présentiel n'est pas possible.</li> </ul>
<p><b>Finalités besoins /</b></p>	<p>Ces besoins sont issus également de notre expérience de réponse aux cahiers des charges du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine qui favorise de plus en plus, dans le cadre de la formation des demandeurs d'emploi, les solutions de</p>

	<p>formations hybrides combinant présentiel et distanciel et encourage l'utilisation des nouvelles technologies. Nos échanges avec les représentants de la profession notamment lors du contrat de filière HRT, nous confirment également l'intérêt de solutions hybrides pour les salariés et les alternants qui pratiquent le travail en horaire décalé et pour lesquels la faible mobilité en milieu rural est un facteur de rupture de parcours.</p> <p>Le flux moyen sur les modules qui seront créés est estimé par les CFC du GCA : à 330 stagiaires / an</p> <p><i>(30 en Dordogne, 120 au Pays Basque, 110 Landes, 12 Lot et Garonne, 36 Gironde, 24 Béarn)</i></p> <p>(* estimation qui ne tient compte que du public d'alternants et du public Demandeurs d'emploi (PRF, HSP) hors IP (Individuels Payants) et demande plan de formation entreprise</p>
<p><b>Moyens</b></p>	<p><b>BLOC 5A Equipe projet du GRETA-CFA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● CFC HRT</li> <li>● David TEILHET (Auteur /concepteur)</li> <li>● Xavier RENAUD (Auteur /concepteur)</li> <li>● David DASTARAC (Auteur /concepteur)</li> </ul> <p><b>BLOC 9 Equipe projet du GRETA-CFA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● CFC HRT</li> <li>● David TEILHET (Auteur /concepteur)</li> <li>● Xavier RENAUD (Auteur /concepteur)</li> <li>● David DASTARAC (Auteur /concepteur)</li> <li>● Laurent FRANÇOIS (Auteur /concepteur)</li> <li>● Laurent BUTET</li> </ul> <p><b>BLOC 3 Equipe projet du GRETA-CFA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● CFC HRT</li> <li>● Auteurs / Concepteurs à définir</li> </ul> <p><b>POUR TOUS LES BLOCS</b></p> <p><b>CAFOC / Pôle RD</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Formation des formateurs Les compétences acquises seront certifiées et recensées dans un tableau récapitulatif qui permettra au GCA d'identifier rapidement dans ses agences le personnes relais ayant acquis des compétences numériques par le biais de la formation.</li> </ul> <p><b>PÔLE R&amp;D</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Accompagnement de l'équipe à toutes les étapes du projet</li> <li>● Médiatisation de ressources</li> <li>● Intégration de contenus dans la plateforme E-GRETA</li> <li>● Administration de la plateforme</li> <li>● Diffusion du parcours et accompagnement à la prise en main des formateurs utilisateurs du module et des stagiaires</li> </ul>
<p><b>Budget prévisionnel</b></p>	<p>Enveloppe horaire nécessaire pour des formateurs</p> <p>(Taux horaire FFP moyen chargé employeur pour les formateurs identifiés 50 €)</p>

	Conception des ressources et activités/ intégration sur la plateforme E-GRETA Bloc 3	240 h
	Conception des ressources et activités/ intégration sur la plateforme E-GRETA Bloc 5A	150 h
	Conception des ressources et activités/ intégration sur la plateforme E-GRETA Bloc 9	600 h
	Heures coordination	50 h
	Total heures "périphériques"	1040 h
	Total heures FFP 520x50 €	26000 €
	Investissement petit matériel vidéo pour équipes pédagogiques (pieds téléphones / stabilisateur type OSMO )	1000 €
	<b>TOTAL</b>	<b>27000€</b>
<b>Retour sur investissement prévisionnel</b>	La durée de vie de ce nouveau référentiel est estimée en moyenne à 6/8 ans. Cela pourrait donc concerner un flux potentiel d'environ 2500 stagiaires.	
<b>Conditions de réussite</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Détermination d'un centre de production pour accueillir les formateurs.</li> <li>• Mise à disposition d'un espace et du matériel nécessaire (Pc, manuels)</li> <li>• Intégration des heures dédiées à la production dans l'emploi du temps des formateurs</li> <li>• Désignation d'un coordonnateur pédagogique intégrant les jours dédiés à cette production dans les emplois du temps</li> <li>• Etablissement d'un contrat de production spécifique par formateurs de l'équipe projet GRETA-CFA</li> </ul>	
<b>Planning prévisionnel</b>	Validation projet 15 juin 2020 Formation juillet/août/septembre 2020 Production Janvier/Août 2021 Test septembre 2021 Mise à disposition octobre 2021	
<b>Documents en Annexe</b>	Cahier des charges complet du projet	