**CONVENTION**

**réglant l’accueil d’un apprenti dans une tierce entreprise en France pour complément de formation**

Application du Code du Travail : Articles L 6211-1 et R 6223-10 à R 6223-16

Afin de permettre à l'apprenti(e) de compléter sa formation en ayant recours à des équipements ou des techniques qui ne sont pas utilisés dans l'entreprise qui l'emploie, une partie de la formation pratique peut lui être dispensée dans une ou plusieurs autres entreprises. Dans ce cas, une convention est conclue entre l'employeur, l'entreprise d'accueil et l'apprenti.

*Procédure :*

* Dès sa conclusion, la convention tripartite signée est adressée par l'employeur au directeur du CFA ou, dans le cas d'une UFA, au responsable d'établissement.
* Ce dernier la transmet, accompagnée de son avis :

1) à la chambre consulaire chargée de l'enregistrement du contrat

2) à l'Unité territoriale de la DIRECCTE du département où est implantée l'entreprise employeur

3) au Rectorat – Mission de contrôle de l’apprentissage (MCA).

* Le CFA – l’UFA veillera également à ce que chacun des trois cocontractants, l’apprenti, l’employeur et l’entreprise d’accueil, possède son exemplaire.

**Entre les soussignés :**

### EMPLOYEUR DE L’APPRENTI(E)

***Employeur***

Nom, Prénom : ……………………………………………………………………………………………………………………………..

Raison sociale de l’entreprise : …………………………………………………………………………………………………………..

Adresse : ……………………………………………………………………………………………………………………………………

Code postal : ………………………… Ville : ……………………………………………………………………………………

Tél. : ……………………………………….…

Courriel : …………………………………………………………………………………………………………………………………….

Secteur d’activité : ………………………………………………………………………………………………………………………….

***Maître d’apprentissage :***

 Nom, Prénom : ……………………………………………………………………………………………………………………………..

**D’une part, et l’apprenti(e)**

### ENTREPRISE D’ACCUEIL ASSURANT LA FORMATION COMPLEMENTAIRE

Nom, Prénom : ……………………………………………………………………………………………………… **Directeur /** ***Chef de l’entreprise d’accueil :*** …………………………………………………………………………………………………………………..

Adresse : …………………………………………………………………………………………………………………………………….

Code postal : ………………………… Ville : …………………………………………………………………………………….

Tél. : ……………………………………….…

Courriel : …………………………………………………………………………………………………………………………………….

Secteur d’activité : ………………………………………………………………………………………………………………………….

**D’autre part, ainsi que l’apprenti(e) :**

### APPRENTI(E)

Nom : …………………………………………………..…………… Prénom : …………..………………………………………………

Adresse : ……………………………………………………………………………………………………………………………………

Code postal : ………………………… Ville : ……………………………………………………………………………………

Tél. : ……………………………………….…

Date de naissance : …………………………………………………………………………………………………………………….…

Contrat d’apprentissage du ………………………………………… au ……………………………………………………………….

Diplôme ou titre préparé : ………………………………………………………………………………………………………………..

Spécialité : …………………………………………………………………………………………………………………………………

**Il a été convenu ce qui suit :**

**Article 1**

***Objet***

Dans le sens de l’article R 6223-10 du Code du Travail, la présente convention est conclue afin de permettre à l'apprenti(e), lié à l’employeur par un contrat d'apprentissage, de recevoir un complément de formation pratique dans une entreprise d'accueil en ayant recours à des équipements ou des techniques qui ne sont pas utilisés dans l’entreprise qui l’emploie.

***Restrictions*** *(cf. décret du 2 mai 2012)*

L'accueil de l'apprenti(e) dans d'autres entreprises que celle qui l'emploie ne peut excéder la moitié du temps de formation en entreprise prévu par le contrat d'apprentissage.

Le nombre d'entreprises d'accueil autres que celle qui l'emploie ne peut être supérieur à deux au cours de l'exécution d'un même contrat d'apprentissage.

L’apprenti(e) accueilli en stage de formation complémentaire est pris en compte dans le calcul du nombre maximal d'apprentis par maître d'apprentissage.

**Article 2**

***Calendrier et lieu du stage de formation complémentaire***

Pendant l’exécution de la convention, l’apprenti(e) continue de suivre les enseignements dispensés par le CFA, l’UFA auquel il est inscrit. Le calendrier des enseignements est adressé au maître d’apprentissage.

Dans le respect des articles R 6223-10 et suivants du Code du travail, les périodes en entreprise d’accueil sont programmées dans les conditions suivantes :

1. Durée : ………………………………………………………………………………………………………..
2. Périodes : 1ère année …………………………………………………………………………………..

2ème année …………………………………………………………………………….

3ème année …………………………………………………………………………….

1. Horaires hebdomadaires :

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi | Samedi | Dimanche |
| Matin  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  |
| Après-midi | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  | De h à h  |

1. Lieu du stage de la formation complémentaire : …………………………………………………………………………………. ………………………………………………………………………………………………………………….……………………….. **Article 3**

***Objectifs du stage de formation complémentaire***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Objet de la formation | Nature des tâches confiées à l’apprenti(e) | Liste succincte des équipements (matériels et/ou machines à utiliser) |
|  |  |  |

**Article 4**

***Suivi de la formation dans l’entreprise d’accueil***

Nom et prénom du maître d’apprentissage : ………………………………………………………………………………………………..

Titres ou diplômes maître d’apprentissage : …………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Durée de l’expérience professionnelle dans l’activité en relation avec la qualification recherchée : …………………………………

**Article 5**

***Hygiène et sécurité***

Le chef de l’entreprise d’accueil sera responsable du respect des dispositions relatives à la durée du travail ainsi qu’à l’hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail prévues au Titre III du Livre II du Code du travail.

Lorsque l’activité exercée par l’apprenti dans l’entreprise d’accueil nécessite une surveillance médicale spéciale, au sens de la réglementation relative à la médecine du travail, les obligations correspondantes sont à la charge de cette entreprise.

La dérogation à l'interdiction du travail de nuit des apprentis, prévue à l'article L 6222-26, est accomplie sous la responsabilité du maître d'apprentissage nommé au sein de l'entreprise d'accueil.

**Article 6**

***Devoirs de l’apprenti***

Pendant l’exécution de la convention, l’apprenti(e) continue de suivre les enseignements dispensés par le CFA, l’UFA auquel il est inscrit.

Il doit se conformer au règlement intérieur et respecter les règles de sécurité répondant à la réglementation générale ainsi qu’aux mesures propres à l’entreprise, le cas échéant.

Il est tenu d’effectuer les tâches qui lui sont confiées.

**Article 7**

***Liaison entre employeur et entreprise d’accueil***

Préciser selon quelles modalités l’entreprise d’accueil informera l’employeur du déroulement du stage pratique de formation complémentaire :

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**Article 8**

***Liaison entre maîtres d’apprentissage et CFA***

Préciser comment sera organisée cette liaison entre les différents maîtres d’apprentissage et l’équipe pédagogique du CFA :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**Article 9**

***Dispositions financières***

Il appartient à l’employeur d’assurer la continuité du versement du salaire, en fonction du taux fixé au contrat d’apprentissage.

Modalités de partage, entre l’employeur et l’entreprise d’accueil, des charges, rémunérations et avantages liés à l’emploi de l’apprenti (à préciser) :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Prise en charge d’indemnité(s) éventuelle(s)

Une indemnisation pour « frais de transport » sera versée à l’apprenti(e).

□ Non □ à la charge de l’employeur

□ Oui à raison de ….. € par jour □ à la charge du chef de l’entreprise d’accueil

Une indemnisation pour « frais d’hébergement » sera versée à l’apprenti(e).

□ Non □ à la charge de l’employeur

□ Oui à raison de ….. € par jour □ à la charge du chef de l’entreprise d’accueil

**Article 10**

***Responsabilité civile***

**Il appartient au chef de l’entreprise de se garantir en matière de responsabilité civile**.

Société d’assurance : ………………………………………………………… N° de police : ………………………………………….

**Article 11**

Selon l’article R 6223-16 du Code du Travail, l’engagement de l'apprenti(e) par une entreprise peut faire l'objet d'une opposition selon la procédure prévue à l’article L 6225-1, lorsqu’il s’avère que les conditions dans lesquelles une partie de la formation est dispensée dans une ou plusieurs entreprises ne permettent pas le bon déroulement du contrat d’apprentissage.

**Dates et signatures** (faire précéder de la mention « Lu et approuvé »)

|  |
| --- |
| **Réservé aux cocontractants** |
| **L’employeur**  | **Le responsable de l’entreprise d’accueil** | **L’apprenti(e) ou son représentant légal** |

|  |
| --- |
| **Réservé au CFA**  |
| Reçu au CFA / UFA le : |
| Cachet de l’établissement  | Avis et signature du DirecteurA , le |

Procédure : dès sa conclusion, la convention tripartite est adressée par l’employeur au directeur du CFA / UFA / SA. Ce dernier la

transmet, accompagnée de son avis 1) à la chambre consulaire chargée de l’enregistrement du contrat 2) à l’unité territoriale de la

DIRECCTE du département où est située l’entreprise employeur 3) au Rectorat, MCA, pour information, puisque l’avis de l’Inspecteur de l’apprentissage n’est désormais plus requis.